ЭКСПЕРТНЫЙ ЧЕТВЕРГ

Затяжной подбор: стратегии закрытия сложных вакансий

Executive Search

Рекрутинг

Эксперт



Козельских Данил

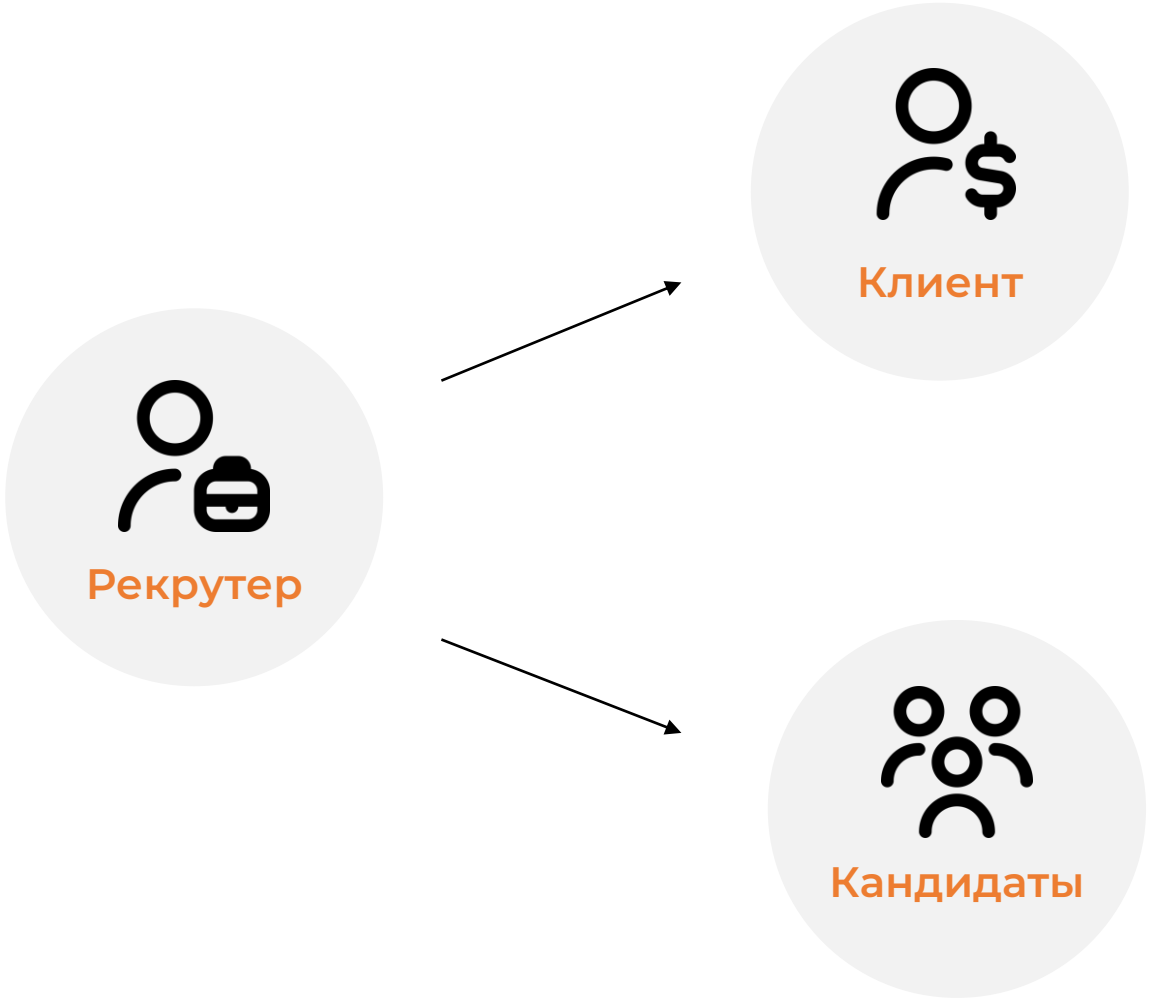
Партнер,
глава практики
Executive Search

Модератор



Воронова Наталья

Управляющий партнер,
Руководитель направления
Апрайт Рекрутинг



© 2026 ООО «АПРАЙТ»

Цель: клиент принимает не идеальное, а наилучшее решение из возможных.

Сигналы

- Жесткое ограничение бюджета
- Затягивание принятия решения о найме
- Неготовность менять профиль позиции
- Неготовность участвовать в привлечении кандидата

Причины

- Отсутствие чёткого бизнес-запроса к роли
- Противоречие между ожиданиями и реальностью
- Непринятое решение о необходимости внешнего найма
- Неуверенность в кандидате

Решения

- Анализ рынка — маппинг, обзоры заработных плат
- Представление разнокалиберных кандидатов
- Обсуждение KPI и размеров планируемых бонусов
- Обсуждение «кастомных» компетенций
- Независимая оценка кандидатов
- Присутствие на встречах клиента с кандидатами

© 2026 ООО «АПРАЙТ»

Цель: кандидат видит ценность проекта и готов вернуться к диалогу, даже начав с отказа.

Сигналы

- Неготовность кандидатов к переменам (релокация, риски)
- Продолжительные стажи работы на одном месте
- Небольшое число компаний-источников
- Потенциальные кандидаты непубличные
- Укая специализация кандидатов
- Чувствительность к репутации работодателя и персоналиям

Рынок

- Дефицитный
- Инертный
- Закрытый

Решения

- Аудит презентации и предложения, «переупаковка»
- Сравнение роли кандидата и предлагаемой роли
- Обсуждение различных форматов сотрудничества
- Нетворкинг
- Сопровождение кандидатов
- Экспертиза рынка и польза для кандидата

© 2026 ООО «АПРАЙТ»



@VORONOVANM

© 2026 ООО «АПРАЙТ»