Сподина Е.В.

Заработные платы. Московская область. Производство. —
Екатеринбург, 2024 г. — 16 с.

Настоящий обзор подготовлен на основе анализа данных российского рынка труда второй половины 2024 года и содержит информацию об актуальных уровнях заработных плат административно-управленческого, руководящего, инженерно-технического и рабочего персонала производственных предприятий. Всего 100 должностных позиций.

Материалы будут полезны при создании и оптимизации систем оплаты труда, корректировки размеров заработных плат специалистов различных категорий и функциональных направлений.

Основными пользователями обзора являются руководители компаний, финансовые директора, директора и менеджеры по персоналу.

Копирование, воспроизведение, распространение или передача структуры и данных настоящего обзора каким-либо способом допускается только с письменного разрешения компании «Апрайт».

Содержание

Введение	04
Общая информация	05 – 06
Зарплаты персонала производственных предприятий	07
Административно-управленческий персонал	08 – 09
Руководители и ИТР	10 – 12
Рабочие	13 – 15
Словарь терминов	16

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

Введение

Уважаемые коллеги!

Перед вами очередной выпуск отраслевого обзора заработных плат, посвящённый производственному сектору Московской области по итогам второго полугодия 2024 года.

В условиях динамичной экономической среды понимание реальных уровней вознаграждений персонала конкретных специальностей и категорий выходит на первый план.

Наш обзор — ваш практический инструмент для принятия обоснованных кадровых решений. Используйте данные для аудита фонда оплаты труда, корректировки окладов и построения конкурентоспособной кадровой политики.

Надеюсь, обзор станет для вас надёжным ориентиром в управлении командой и бизнесом.



Сподина Екатерина
Руководитель направления
Апрайт Аналитика
spodina@aprait.ru

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

Общая информация

Об обзорах

Особенность обзоров заработных плат от Апрайт — высокая точность и детализация данных, обеспеченная применением инновационной системы ISA-Aprait.

ISA-Aprait — это комплексная аналитическая платформа для многофакторного мониторинга и прогнозирования состояния рынка труда, построенная на методологии, разработанной в ходе 25-летней исследовательской деятельности.

Система обеспечивает детализированный анализ фактических заработных плат, кадрового потенциала и мобильности рабочей силы на любом уровне территориальной детализации — от федерального округа до отдельного населенного пункта.

Методологическая основа и технологический стек

Мониторинг осуществляется посредством автоматизированного сбора и обработки больших массивов структурированных и неструктурированных данных из открытых и закрытых источников (HR-порталы, отраслевые реестры, профильные СМИ, прямые данные от партнеров) с применением API и веб-краулеров.

Обработка данных включает машинный лингвистический анализ, частотный анализ упоминаний и методы автоматической классификации для последующей визуализации и интерпретации.

Архитектура системы предусматривает ежегодное обновление алгоритмической базы, что позволяет наращивать скорость обработки и глубину анализа.

Формат данных

Для каждой должности/профессии приводится распределение суммарной заработной платы по статистическим показателям от минимума к максимуму с разбивкой на перцентили.

Базовой единицей для анализа принимается среднемесячный уровень заработной платы работника, *включая оклад, различные виды надбавок, премии и другие выплаты* (за исключением годовых премий и бонусов) в рублях после вычета НДФЛ.

Данные по рабочему персоналу отнормированы в соответствии с производственным календарём (160 рабочих часов в месяц).

Стандартная погрешность при анализе данных составляет не более 5%.

По запросу данные по любой позиции, включённой в обзор, могут быть дополнительно детализированы с учётом отраслевой принадлежности, специфики набора компетенций и иных индивидуальных параметров. Указанная детализация не входит в базовый объём обзора.

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

Как работать с данными

Представленные статистические ряды делятся на три условных сегмента:

- *Низкооплачиваемый персонал*

Заработная плата находится между минимальным размером оплаты труда (min) и медианой (P50).

Предприятия, как правило, имеют высокую текучесть по категориям персонала, попадающего в этот сегмент. Такая ситуация может быть как частью кадровой политики, так и просто сложившейся практикой.

- *Персонал со среднерыночной оплатой труда*

Заработная плата находится между медианой (P50) и 75-м перцентилем (P75).

Значения этого диапазона рекомендуется использовать при формировании фонда оплаты труда для целей привлечения и удержания персонала, а также развития новых направлений бизнеса.

- *Высокооплачиваемый персонал*

Заработная плата находится между 75-м перцентилем (P75) и максимальным размером оплаты труда (max).

В большинстве случаев практика выплаты заработных плат «выше рынка» является осознанной стратегией компаний, направленной на привлечение и удержание наиболее ценных специалистов, а также может быть компенсацией тяжелых или специфических условий труда.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА по перцентилям, руб. после НДФЛ

Должность	min	P10	P25	P50	P75	P90	max
Электромонтер 4-6 разряд	47 557	64 806	85 444	98 485	126 332	146 896	199 159
	Низкооплачиваемый персонал			*Персонал со среднерыночной оплатой труда*		*Высокооплачиваемый персонал*	

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

Зарплаты персонала производственных предприятий

АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ

РУКОВОДИТЕЛИ и ИТР

РАБОЧИЕ

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ

		Заработные платы по перцентилям, руб. после НДФЛ							
	Должность	min	P10	P25	P50	P75	P90	max	Интервал
Б	Бухгалтер	29 500	53 400	70 200	**95 700**	**119 400**	138 200	158 500	2,6
В	Водитель грузового автомобиля	73 000	77 100	97 800	**140 200**	**183 300**	203 000	208 900	2,6
	Водитель легкового автомобиля	52 700	64 500	76 400	**89 000**	**102 600**	131 600	155 500	2,0
Г	Главный бухгалтер								
И	Инспектор по кадрам								
К	Кладовщик								
	Комплектовщик								
М	Менеджер по компенсациям								
	Менеджер по персоналу								
	Менеджер по поставкам (снабжению)								
Н	Начальник отдела кадров								
	Начальник отдела организации и оплаты труда								
	Начальник планово-экономического отдела								
	Начальник склада								
П	Программист 1С								

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ

		Заработные платы по перцентилям, руб. после НДФЛ							
	Должность	min	P10	P25	P50	P75	P90	max	Интервал
Р	Руководитель отдела ИТ								
	Руководитель отдела поставок								
	Руководитель отдела сбыта								
	Руководитель службы подбора персонала								
	Руководитель службы управления персоналом								
	Руководитель учебного центра								
С	Специалист отдела сбыта								
	Специалист по обучению персонала								
	Специалист по подбору персонала								
	Специалист по тендерам (закупки)								
	Специалист техподдержки								
Э	Экономист								

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

РУКОВОДИТЕЛИ и ИТР

		Заработные платы по перцентилям, руб. после НДФЛ							
	Должность	min	P10	P25	P50	P75	P90	max	Интервал
Г	Главный инженер	101 600	124 600	157 700	**200 900**	**246 900**	310 100	841 500	2,5
	Главный конструктор	108 100	145 200	164 400	**232 900**	**272 900**	378 400	680 200	2,6
Д	Директор по производству	105 500	153 100	193 200	**244 300**	**353 900**	504 100	873 500	3,3
З	Заместитель начальника цеха								
И	Инженер АСУ								
	Инженер материально-технического снабжения								
	Инженер ОКС								
	Инженер ОТК								
	Инженер по качеству								
	Инженер по нормированию труда								
	Инженер по охране окружающей среды (эколог)								
	Инженер по охране труда								
	Инженер по ремонту								
	Инженер по ТБ								
	Инженер ПТО								

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

РУКОВОДИТЕЛИ и ИТР

	Должность	Заработные платы по перцентилям, руб. после НДФЛ							
		min	P10	P25	P50	P75	P90	max	Интервал
	Инженер-конструктор								
	Инженер-механик								
	Инженер-проектировщик								
	Инженер-сметчик								
	Инженер-технолог								
	Инженер-химик								
	Инженер-электрик								
	Инженер-электроник								
	Инженер-энергетик								
M	Мастер контрольный								
H	Начальник отдела АСУ ТП								
	Начальник отдела капитального строительства								
	Начальник отдела материально-технического снабжения								
	Начальник отдела охраны окружающей среды								
	Начальник отдела технического контроля (ОТК)								

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

РУКОВОДИТЕЛИ и ИТР

		Заработные платы по перцентилям, руб. после НДФЛ							
	Должность	min	P10	P25	P50	P75	P90	max	Интервал
	Начальник отдела управления качеством								
	Начальник ПТО (производственно-технического отдела)								
	Начальник смены								
	Начальник участка планово-предупредительного ремонта								
	Начальник цеха								
C	Специалист по СМК								

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

РАБОЧИЕ

		Заработные платы по перцентилям, руб. после НДФЛ							
	Должность	min	P10	P25	P50	P75	P90	max	Интервал
А	Аппаратчик 4-6 разряд	41 100	52 200	68 500	**81 600**	**95 000**	120 000	151 400	2,3
В	Водитель погрузчика 3-6 разряд	42 700	68 000	77 900	**98 800**	**106 500**	122 300	161 400	1,8
К	Контролер ОТК	31 900	54 400	65 600	**72 600**	**88 900**	99 500	108 400	1,8
Л	Лаборант химического анализа 4-7 разряд								
М	Мастер участка								
	Мастер цеха								
	Машинист бульдозера 4-7 разряд								
	Машинист компрессорных установок 4-6 разряд								
	Машинист крана (крановщик) 5 разряд								
	Машинист насосной установки 4 разряд								
	Машинист экскаватора 4-7 разряд								
	Монтажник РЭА и приборов 4-6 разряд								
Н	Наладчик автоматических линий и агрегатных станков 4-6 разряд								
	Наладчик КИП и автоматики 4-6 разряд								
	Наладчик ЧПУ 4-6 разряд								

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

РАБОЧИЕ

		Заработные платы по перцентилям, руб. после НДФЛ							
	Должность	min	P10	P25	P50	P75	P90	max	Интервал
О	Оператор автоматических и полуавтоматических линий								
	Оператор станков с ЧПУ 4-6 разряд								
П	Подсобный рабочий								
С	Слесарь КИПиА 4-6 разряд								
	Слесарь механо-сборочных работ 4-6 разряд								
	Слесарь-инструментальщик 4-6 разряд								
	Слесарь-монтажник (слесарь-электромонтажник) 3-5 разряд								
	Слесарь-ремонтник 4-6 разряд								
	Слесарь-сантехник 4-6 разряд								
	Сметчик								
	Станочник широкого профиля 4-6 разряд								
	Стропальщик 4-6 разряд								
Т	Токарь-расточник 4-6 разряд								
	Токарь-универсал 4-6 разряд								
У	Уборщик производственных помещений								

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

РАБОЧИЕ

		Заработные платы по перцентилям, руб. после НДФЛ							
	Должность	min	P10	P25	P50	P75	P90	max	Интервал
Ф	Фрезеровщик 4-6 разряд								
Ш	Шлифовщик 5 разряд								
Э	Электрогазосварщик 4-6 разряд								
	Электромонтер 4-6 разряд								
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию э/о 4-6 разряд								
	Электросварщик на автоматических и п/а машинах 4-6 разряд								
	Электросварщик ручной сварки 4-6 разряд								

© 2024 ООО «АПРАЙТ»

Словарь терминов

P10 — точка, отсекающая пограничное минимальное значение ряда данных (min).

P25 (нижний квартиль) — точка, отделяющая первую (нижнюю) четверть рассматриваемого ряда данных.

Зарплаты, сосредоточенные вблизи значения нижнего квартиля, соответствуют оплате труда специалиста с минимально необходимыми навыками работы, имеющего базовое образование. Данный уровень чаще всего применим для молодых специалистов с небольшим опытом работы.

P75 (верхний квартиль) — указывает, что около 75% респондентов имеют размер заработной платы от минимального значения до значения P75.

Зарплаты, сосредоточенные в интервале от верхнего квартиля и выше, соответствуют оплате труда специалиста с отличными профессиональными навыками, имеющего опыт самостоятельной работы по данному профилю, опыт руководства и развития новых направлений.

P90 — точка, отсекающая пограничное максимальное значение ряда данных (max).

Интервал (коэффициент) показывает во сколько раз минимальный (P10) размер заработной платы меньше максимального (P90) размера.

Интервал более 3 означает, что по данной позиции нет установившегося функционала, имеется разброс в заработных платах начинающих и опытных сотрудников и в разных сферах бизнеса.

Интервал менее 3 говорит об устоявшемся функционале и о сформировавшейся среднерыночной цене на специалистов по данной позиции.

Квартиль (массив, часть) — 1/4 рассматриваемого ряда. Нижний квартиль (P25) отделяет 1/4 от начала ряда, верхний квартиль (P75) — 3/4 ряда, средний квартиль (P50) совпадает с медианой.

max — максимальное значение ряда данных.

P50 (медиана) — середина числового ряда, когда половина чисел ряда имеют значения больше медианы, половина — меньше медианы.

Медиана характеризует среднерыночный уровень заработной платы: это зарплаты специалистов с уверенными профессиональными навыками, имеющими опыт работы не менее двух — трех лет по данной позиции, базовое образование, дополненное курсами, тренингами и т.п.

min — минимальное значение ряда данных.

Суммарная заработная плата — месячная денежная компенсация, которая включает в себя оклад (базовую ставку) и переменную часть (премию). Указывается после вычета подоходного налога (НДФЛ).

© 2024 ООО «АПРАЙТ»